



MINISTER  
NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO

MNiSW-DNS-WRK-619-18985-1/ZM/11

Warszawa, 30 września 2011 r.

Pani  
Krystyna **LYBACKA**  
Poseł na Sejm RP

*Szanowna Pani Posel,*

odpowiadając na interwencję poselską z dnia 20 września br. w sprawie zatrudnienia w uczelni nauczyciela akademickiego na stanowisku adiunkta uprzejmie wyjaśniam, co następuje.

Zgodnie z art. 120 ustawy z dnia 18 marca 2011 r. o zmianie ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym, ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 84, poz. 455) okres zatrudnienia na stanowisku asystenta osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora oraz okres zatrudnienia na stanowisku adiunkta osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora habilitowanego a także warunki skracania i przedłużania oraz zawieszania tych okresów określa statut, z tym że zatrudnienie na każdym z tych stanowisk osoby nieposiadającej stopnia doktora lub doktora habilitowanego nie może trwać dłużej niż osiem lat. Oznacza to, że:

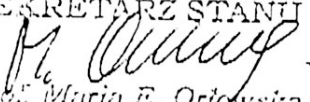
1. Okres zatrudnienia na stanowisku asystenta osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora oraz okres zatrudnienia na stanowisku adiunkta osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora habilitowanego musi być ustalony w statucie uczelni.
2. Okres ten dla każdego z tych stanowisk nie może przekraczać ośmiu lat. Okresy zatrudnienia przed dniem 1 października 2013 r. nie podlegają tu zaliczeniu.
3. Możliwe jest odmienne ustalenie krótszego tego okresu dla stanowiska asystenta od stanowiska adiunkta, przy czym ustalenie krótszego okresu (np. 6 lat) dla stanowiska asystenta nie powoduje możliwości ustalenia dla stanowiska adiunkta okresu odpowiednio dłuższego (np. 10 lat).
4. Możliwość przedłużenia okresu zatrudnienia, o którym mowa wyżej dotyczy wyłącznie tych pracowników, których uczelnie ustaliły ten okres na poziomie niższym niż osiem lat; przesłanki przedłużenia muszą być określone w statucie; w wyniku przedłużenia okres zatrudnienia nie może jednak przekroczyć ośmiu lat.
5. Zawieszenie biegu powyższych terminów jest możliwe wyłącznie w przypadku i na czas trwania okoliczności, w których nauczyciel akademicki faktycznie nie pracuje (np. urlop bezpłatny, urlop dla poratowania zdrowia, urlop wychowawczy); okoliczności te muszą być szczegółowo określone w statucie i nie mogą zmierzać do ominięcia istoty omawianego przepisu.
6. Przepis art.120 w znowelizowanej postaci wchodzi w życie z dniem 1 października 2013 r. Zatem ośmioletni okres liczy się od momentu wejścia w życie przepisu, czyli 1 października 2013 r.

Ponadto, w myśl art. 23 ww. ustawy osoba zatrudniona przed dniem wejścia w życie ustawy, na podstawie mianowania albo umowy o pracę na czas nieokreślony, pozostaje zatrudniona w tej samej formie stosunku pracy. Zaś osoba zatrudniona przed dniem wejścia w życie ustawy, na podstawie mianowania albo umowy o pracę na czas określony, pozostaje zatrudniona na dotychczasowym stanowisku do czasu upływu okresu zatrudnienia wskazanego w akcie mianowania albo w umowie o pracę.

Jak wynika z wyżej przedstawionych przepisów znowelizowanej ustawy, nie ma podstaw prawnych do stosowania przez uczelnię praktyk opisanych w interwencji Pani Posel.

Ponadto uprzejmie informuję, że w sprawach dotyczących stosunku pracy pracowników uczelni nieuregulowanych w ustawie, zgodnie z art. 136 ust. 1 omawianej ustawy, stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, a w przypadku gdy w ocenie nauczyciela akademickiego, decyzje podjęte przez pracodawcę nie są zgodne z przepisami prawa, to w świetle art. 136 ust. 2 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, służy mu prawo wystąpienia do sądu pracy o rozstrzygnięcie powstałego sporu.

*Z wyrazami szacunku*

z up. Ministra  
SEKRETARZ STANU  
  
prof. Maria E. Orłowska